



000483



## HONORABLE ASAMBLEA LEGISLATIVA:

La suscrita Diputada **GABRIELA REGALADO FUENTES**, representante del Distrito 1, integrante del **Grupo Parlamentario de MORENA**, en la 66 Legislatura Constitucional del Congreso del Estado de Tamaulipas, respectivamente con fundamento en lo dispuesto por los artículos 58 fracción I y 64, fracción I, de la Constitución Política del Estado de Tamaulipas; 67 numeral 1, inciso e); 93 numerales 1, 2 y 3, inciso b), de la Ley sobre la Organización y Funcionamiento Internos del Congreso del Estado Libre y Soberano de Tamaulipas, comparezco ante esta asamblea para promover la presente **INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO MEDIANTE EL CUAL SE REFORMAN EL ARTÍCULO 3º, FRACCIÓN III DE LA LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, Y EL ARTÍCULO 32 DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE TAMAULIPAS** al tenor de las siguientes consideraciones:

### ANTECEDENTES

El artículo 545 de la Ley Federal del Trabajo dispone lo siguiente: *“La Inspección del Trabajo se integrará con un Director General y con el número de Inspectores, hombres y mujeres, que se juzgue necesario para el cumplimiento de las funciones que se mencionan en el artículo 540. Los nombramientos se harán por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y por los Gobiernos de las Entidades Federativas.”* En atención a este



mandato legal, se propuso la creación de una Dirección General de Inspección y Previsión Social, con el objeto de contar con una unidad administrativa especializada en la vigilancia y fomento del cumplimiento de las obligaciones patronales en materia laboral, así como en la instauración, sustanciación y resolución del procedimiento administrativo sancionador

### **Funcionamiento anterior a la reestructuración de la Secretaría**

Antes de la reestructuración de la Secretaría, las funciones de inspección, asesoría, capacitación, dictaminación y sensibilización se concentraban en una sola Dirección de Área, la cual operaba a través de tres departamentos:

- Departamento de Orientación y Seguridad Social;
- Departamento de Trabajo de Menores; y
- Departamento de Fomento a la Seguridad Laboral.

La concentración de dichas funciones en una sola unidad generó una sobrecarga operativa y limitó la especialización técnica necesaria para el adecuado desarrollo de los procedimientos de inspección y sanción.

### **Funcionamiento actual**

Actualmente, la Dirección General de Inspección y Previsión Social se integra por tres Direcciones de Área y una Unidad especializada, a saber:

- Dirección de Inspección y Previsión Social;



- Dirección de Dictaminación;
- Dirección de Procedimientos; y
- Unidad de Trabajo Digno y Erradicación del Trabajo Infantil.

A través de esta estructura se sustancia el procedimiento administrativo de inspección y, en su caso, el procedimiento administrativo sancionador, mediante el cual se da seguimiento a los presuntos incumplimientos en que incurran los centros de trabajo de competencia local en materia de condiciones generales de trabajo.

## **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El Estado de Tamaulipas, en ejercicio de las atribuciones que le confieren la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Tamaulipas y demás disposiciones jurídicas aplicables, tiene la obligación de garantizar el cumplimiento de la legislación laboral en los centros de trabajo de jurisdicción local. Dentro de este marco, la inspección del trabajo constituye una función pública estratégica mediante la cual la autoridad verifica el cumplimiento de las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo y de las normas que de ella emanan, previene infracciones y, en su caso, activa los mecanismos correctivos y sancionadores correspondientes. Esta función no es discrecional, sino que se encuentra reglada a nivel nacional por el Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, ordenamiento de observancia obligatoria tanto para la Federación como



para las entidades federativas, en el ámbito de sus respectivas competencias.

Dicho Reglamento desarrolla de manera integral la Ley Federal del Trabajo en lo relativo a la organización, facultades y procedimientos de la inspección laboral, estableciendo las reglas para la práctica de visitas de inspección, la elaboración de actas, la determinación de infracciones y la imposición de sanciones. Asimismo, define los derechos y obligaciones de las autoridades, de los inspectores y de los empleadores, con el objeto de garantizar un ejercicio técnico, objetivo y legalmente fundado de la función inspectora.

En reconocimiento de que la inspección del trabajo y la imposición de sanciones constituyen actos de naturaleza administrativa, el propio Reglamento establece un sistema de supletoriedad procedimental. En particular, su artículo 1 dispone que las disposiciones conducentes de la Ley Federal de Procedimiento Administrativo y de las leyes que regulen el procedimiento administrativo de las entidades federativas serán aplicables supletoriamente a dicho Reglamento, atendiendo a si la competencia es federal o local. Esta previsión se ve reforzada por diversos artículos del Reglamento, como los relativos a notificaciones, validez de las actas, acreditación de personalidad, cuantificación de sanciones y medios de impugnación, que remiten expresamente a las leyes de procedimiento administrativo.



No obstante, para que dicho Reglamento pueda aplicarse de manera efectiva en el ámbito de competencia local, es indispensable que los procedimientos administrativos derivados de las visitas de inspección cuenten con una base adjetiva clara, que regule su iniciación, tramitación, resolución, notificación, impugnación y ejecución.

En el caso del Estado de Tamaulipas, existe un impedimento legal que obstaculiza el funcionamiento de este sistema. El artículo 3, fracción III, de la Ley de Procedimientos Administrativos del Estado establece que dicho ordenamiento no será aplicable en materia "laboral". Esta exclusión amplia tiene un origen históricamente comprensible, pues al momento de expedirse dicha ley, la justicia laboral se encontraba a cargo de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, órganos formalmente adscritos al Poder Ejecutivo, lo que generó la necesidad de excluirlos del régimen de los procedimientos administrativos para no confundir su función jurisdiccional con la función administrativa.

Sin embargo, esa razón histórica no justifica que la exclusión abarque también a la función administrativa en materia de inspección del trabajo, la cual es ejercida por autoridades administrativas y no por órganos jurisdiccionales laborales. Al no distinguir entre justicia laboral y actividad administrativa de inspección y sanción, la norma vigente genera que los procedimientos administrativos sancionadores derivados de las visitas de inspección a centros de trabajo de jurisdicción local carezcan de un sustento normativo adjetivo expreso, particularmente en aspectos esenciales como notificaciones, acreditación de personalidad, validez de



las actas, cuantificación de sanciones, emisión de resoluciones y medios de defensa.

Esta situación produce un vacío normativo que debilita la función inspectora del Estado, afecta la seguridad jurídica de empleadores y trabajadores, y compromete la eficacia de la autoridad laboral local para hacer cumplir la legislación laboral.

La necesidad de corregir esta disfunción se evidencia al observar el modelo adoptado a nivel federal. El legislador federal, al expedir la Ley Federal de Procedimiento Administrativo, estableció en su artículo 1, párrafo segundo, estableció una exclusión limitada únicamente a la "justicia laboral", y no a la materia laboral en su conjunto. Esta distinción responde precisamente al hecho de que, aun cuando históricamente la justicia laboral se ejercía por órganos adscritos al Poder Ejecutivo, su función era y es esencialmente jurisdiccional, mientras que la inspección del trabajo y la imposición de sanciones constituyen manifestaciones típicas de la función administrativa.

Si la ley federal hubiese excluido de manera general la materia "laboral", se habría dejado sin fundamento jurídico el procedimiento administrativo sancionador previsto en el Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones, lo que fue expresamente evitado por el legislador federal al circunscribir la excepción únicamente a la justicia laboral.



En consecuencia, la redacción vigente del artículo 3, fracción III, de la Ley de Procedimientos Administrativos del Estado de Tamaulipas resulta más amplia y restrictiva que el modelo federal, y genera una disfunción normativa que impide aplicar de manera supletoria dicha ley a los procedimientos administrativos de inspección laboral; asimismo como la inclusión en la fracción XIX, con la siguiente redacción "***Expedir las acreditaciones y credenciales de las personas inspectoras del trabajo en el Estado;*** corriéndose el orden subsecuente en la fracción XIX, de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas.

### **MARCO NORMATIVO VIGENTE**

Por lo que resulta jurídicamente necesario reformar dichas fracciones, a fin de acotar la exclusión exclusivamente a la justicia laboral y permitir que la Ley de Procedimientos Administrativos del Estado sea plenamente aplicable a los procedimientos administrativos sancionadores derivados de las inspecciones del trabajo, además de la inclusión de una fracción XVIII corriéndose el actual en el subsecuente del artículo 32 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas, dotando así a la autoridad laboral local de una base normativa sólida para la iniciación, sustanciación, resolución y ejecución de dichos procedimientos, en congruencia con el sistema federal y con los principios de legalidad y seguridad jurídica.



## Ley de Procedimiento Administrativo del Estado de Tamaulipas

| Actual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Propuesta de Reforma                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Artículo 3. Esta Ley no será aplicable en las siguientes materias:</p> <p>I. Fiscal, tratándose de las contribuciones y los accesorios que deriven directamente de aquéllas;</p> <p>II. Responsabilidades de los servidores públicos;</p> <p>III. Laboral;</p> <p>IV. Electoral y participación ciudadana; y</p> <p>V. El ejercicio de los Notarios como coadyuvantes de la función electoral.</p> | <p>Artículo 3. Esta Ley no será aplicable en las siguientes materias:</p> <p>I. Fiscal, tratándose de las contribuciones y los accesorios que deriven directamente de aquéllas;</p> <p>II. Responsabilidades de los servidores públicos;</p> <p>III. Laboral, <b><i>tratándose de procedimientos jurisdiccionales que se ventilen ante los tribunales laborales o las Juntas de Conciliación y Arbitraje en el Estado;</i></b></p> <p>IV. Electoral y participación ciudadana; y</p> <p>V. El ejercicio de los Notarios como coadyuvantes de la función electoral.</p> |



## Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas

| Actual                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Propuesta de Reforma                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ARTÍCULO 32. A la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, le corresponde el despacho de los siguientes asuntos:</p> <p>I. Ejercer las funciones que en materia de trabajo y previsión social correspondan al Ejecutivo del Estado y llevar la estadística general del ramo;</p> <p>II. Coadyuvar con las autoridades federales en la aplicación y vigilancia de las normas de trabajo, proporcionándoles la información que soliciten para el cumplimiento de sus funciones;</p> <p>III. Participar en la integración y funcionamiento de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad e Higiene en el Trabajo;</p> <p>IV. Intervenir a petición de parte, en la revisión de los contratos colectivos de trabajo, así como en los conflictos que surjan por violación a las leyes o a los citados contratos;</p> | <p>ARTÍCULO 32. A la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, le corresponde el despacho de los siguientes asuntos:</p> <p>I. Ejercer las funciones que en materia de trabajo y previsión social correspondan al Ejecutivo del Estado y llevar la estadística general del ramo;</p> <p>II. Coadyuvar con las autoridades federales en la aplicación y vigilancia de las normas de trabajo, proporcionándoles la información que soliciten para el cumplimiento de sus funciones;</p> <p>III. Participar en la integración y funcionamiento de la Comisión Consultiva Estatal de Seguridad e Higiene en el Trabajo;</p> <p>IV. Intervenir a petición de parte, en la revisión de los contratos colectivos de trabajo, así como en los conflictos que surjan por violación a las leyes o a los</p> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>V. Proporcionar el apoyo administrativo que para su funcionamiento requieran las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y el Tribunal de Conciliación y Arbitraje de los Trabajadores al Servicio del Estado y los municipios de Tamaulipas;</p> <p>VI. Coordinar el funcionamiento de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y de las comisiones que se formen para regular las relaciones obrero-patronales, así como vigilar el funcionamiento de las mismas;</p> <p>VII. Coordinar y vigilar el funcionamiento de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para el Estado de Tamaulipas; promover la conciliación entre las partes en los conflictos laborales, e impulsar la defensa de los derechos de los trabajadores;</p> <p>VIII. Coordinar el Servicio Nacional del Empleo en Tamaulipas y establecer con otras Dependencias, instancias u organismos federales y estatales, acciones tendentes a promover los programas de adiestramiento y capacitación industrial, realizar investigaciones y prestar servicios de asesoría para incrementar la</p> | <p>citados contratos;</p> <p>V. Proporcionar el apoyo administrativo que para su funcionamiento requieran las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y el Tribunal de Conciliación y Arbitraje de los Trabajadores al Servicio del Estado y los municipios de Tamaulipas;</p> <p>VI. Coordinar el funcionamiento de las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje y de las comisiones que se formen para regular las relaciones obrero-patronales, así como vigilar el funcionamiento de las mismas;</p> <p>VII. Coordinar y vigilar el funcionamiento de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo para el Estado de Tamaulipas; promover la conciliación entre las partes en los conflictos laborales, e impulsar la defensa de los derechos de los trabajadores;</p> <p>VIII. Coordinar el Servicio Nacional del Empleo en Tamaulipas y establecer con otras Dependencias, instancias u organismos federales y estatales, acciones tendentes a promover los programas de adiestramiento y capacitación industrial, realizar investigaciones y prestar servicios de</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>productividad en el trabajo;</p> <p>IX. Fomentar el trabajo digno con perspectiva de género e inclusión de grupos vulnerables y sensibles, mediante acciones y programas que impulsen la creación y mejoren la calidad de los empleos;</p> <p>X. Generar y aplicar políticas públicas que establezcan la protección de los derechos de los menores que trabajan, así como combatir la explotación del trabajo infantil;</p> <p>XI. Promover el incremento de la productividad del trabajo;</p> <p>XII. Estudiar y ordenar las medidas de seguridad e higiene industriales para la protección de los trabajadores y vigilar su cumplimiento;</p> <p>XIII. Fomentar y coordinar con sectores público y privado exposiciones y museos de trabajo y previsión social;</p> <p>XIV. Promover la cultura y recreación entre los trabajadores y sus familias;</p> <p>XV. Organizar, coordinar y vigilar el funcionamiento del Instituto de la Juventud de Tamaulipas;</p> | <p>asesoría para incrementar la productividad en el trabajo;</p> <p>IX. Fomentar el trabajo digno con perspectiva de género e inclusión de grupos vulnerables y sensibles, mediante acciones y programas que impulsen la creación y mejoren la calidad de los empleos;</p> <p>X. Generar y aplicar políticas públicas que establezcan la protección de los derechos de los menores que trabajan, así como combatir la explotación del trabajo infantil;</p> <p>XI. Promover el incremento de la productividad del trabajo;</p> <p>XII. Estudiar y ordenar las medidas de seguridad e higiene industriales para la protección de los trabajadores y vigilar su cumplimiento;</p> <p>XIII. Fomentar y coordinar con sectores público y privado exposiciones y museos de trabajo y previsión social;</p> <p>XIV. Promover la cultura y recreación entre los trabajadores y sus familias;</p> <p>XV. Organizar, coordinar y vigilar el funcionamiento del Instituto de la</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>XVI. Proporcionar la asesoría para que las personas empleadoras implementen los protocolos para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual;</p> <p>XVII. Vigilar la existencia del protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atender casos de violencia, acoso u hostigamiento sexual, así como verificar que dicho protocolo sea del conocimiento del personal y se encuentre accesible dentro del centro de trabajo;</p> <p>XVIII. Las demás que señalen las leyes, reglamentos y otras disposiciones jurídicas, así como las que le encomiende la Gobernadora o el Gobernador del Estado con relación a sus competencias.</p> | <p>Juventud de Tamaulipas;</p> <p>XVI. Proporcionar la asesoría para que las personas empleadoras implementen los protocolos para prevenir la discriminación por razones de género y atención de casos de violencia y acoso u hostigamiento sexual;</p> <p>XVII. Vigilar la existencia del protocolo para prevenir la discriminación por razones de género y atender casos de violencia, acoso u hostigamiento sexual, así como verificar que dicho protocolo sea del conocimiento del personal y se encuentre accesible dentro del centro de trabajo;</p> <p><b>XVIII. Expedir las acreditaciones y credenciales de las personas inspectoras del trabajo en el Estado;</b></p> <p><b>XIX.</b> Las demás que señalen las leyes, reglamentos y otras disposiciones jurídicas, así como las que le encomiende la Gobernadora o el Gobernador del Estado con relación a sus competencias.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



En virtud de lo motivado y fundado, me permito someter a la consideración de esta soberanía la siguiente:

**INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO MEDIANTE EL CUAL SE REFORMAN EL ARTÍCULO 3º, FRACCIÓN III DE LA LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DEL ESTADO DE TAMAULIPAS, Y EL ARTÍCULO 32 DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE TAMAULIPAS.**

**ARTÍCULO ÚNICO.** Se reforman el artículo 3º, fracción III de la Ley de Procedimiento Administrativo del Estado de Tamaulipas, y el artículo 32 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas, para quedar como sigue:

Ley de Procedimiento Administrativo del Estado de Tamaulipas Artículo 3º fracción III, Esta Ley no será aplicable en las siguientes materias:

I. ...

II. ...

III. Laboral, *tratándose de procedimientos jurisdiccionales que se ventilen ante los tribunales laborales o las Juntas de Conciliación y Arbitraje en el Estado;*

IV. ...

V. ...



Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Tamaulipas, artículo 32. A la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, le corresponde el despacho de los siguientes asuntos:

I. ...

II. ...

III. ...

IV. ...

V. ...

VI. ...

VII. ...

VIII. ...

IX. ...

X. ...

XI. ...

XII. ...

XIII. ...

XIV. ...



XV. ...

XVI. ...

XVII. ...

***XVIII. Expedir las acreditaciones y credenciales de las personas inspectoras del trabajo en el Estado;***

***XIX. ...***

## **TRANSITORIO**

**ARTÍCULO ÚNICO.** El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

Dado en el Recinto Oficial del Congreso del Estado de Tamaulipas, a los 17 días del mes de febrero del año 2026.

**ATENTAMENTE**

**DIPUTADA GABRIELA REGALADO FUENTES**